

Be(in) Certification®: aportes y comparativas sobre certificaciones de Sostenibilidad Social existentes.

La certificación desarrollada por Be(in) basa su enfoque en generar un impacto positivo en la sociedad y el compromiso de aportar a un mundo en el que todas las diversidades tengan lugar. Para ello, trabajamos en ayudar a convertir a las organizaciones en las impulsoras de ese cambio evaluando y aportando información de valor para garantizar la igualdad de oportunidades, el trato justo y equitativo.

Enmarcados en el contexto de las demandas sociales y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, hemos elaborado la propuesta más desarrollada hasta la actualidad para generar cambios positivos en clave de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI). Y las organizaciones son el *player* estratégico para alcanzar este reto global.

Transformar el presente para vivir en un futuro socialmente sostenible

¿Qué es Be(in) Certification®?

Be(in) Certification® es una certificación que sigue un proceso riguroso basado en el modelo de sostenibilidad social. Es la certificación más completa sobre Diversidad, Equidad e Inclusión ya que utiliza DEI Standard Index® que incluye 10 dimensiones de diversidad analizadas a través de 6 palancas en 3 áreas de impacto: Estrategia y Gobierno Corporativo; Gestión del Talento y RRHH; Comunicación y Relación con Stakeholders.

Be(in) Certification® es de alcance internacional, para organizaciones públicas, privadas o sin ánimo de lucro, de cualquier sector y tamaño.

¿Cuál es la finalidad de Be(in) Certification®?

El objetivo final de **Be(in) Certification®** es contribuir al desarrollo de la Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) en el ámbito de las organizaciones, realizando un aporte distintivo para transformar positivamente las dinámicas en los sitios de trabajo y, a partir de allí, a la sociedad en general.

La certificación ha sido desarrollada e impulsada por profesionales expertos y expertas en DEI incluyendo desde la academia hasta la práctica organizacional, que han aportado sus perspectivas para enriquecer el proceso de medición, evaluación, gestión y resolución de los desafíos que enfrentan las organizaciones.

¿Por qué Be(in) Certification® es único?

- Es específico para medir en Diversidad, Equidad e Inclusión
- Utiliza el índice en Diversidad, Equidad e Inclusión más desarrollado: DEI Standard Index®
- Tiene en cuenta la evaluación del personal (*employee experience*) respecto Diversidad, Equidad e Inclusión
- Se integra y completa a otras certificaciones

Además:

- Metodología de análisis sofisticada a través de una herramienta digital innovadora
- Autocompletable
- Disponible para organizaciones privadas, públicas o sin ánimo de lucro, de cualquier sector, tamaño y país
- Disponible en versión sin auditoría para áreas o equipos de trabajo

¿Cuáles son las distinciones que otorga Be(in)?

Be(in) By Your People

Es la certificación otorgada por el propio equipo. Se centra exclusivamente en el impacto de las palancas DEI en las personas, la experiencia del personal (*employee experience*). De este modo, identifica necesidades de la plantilla, clima organizacional respecto DEI y aporta *key insight* para mejorar la efectividad y direccionar el esfuerzo organizacional.

Be(in) Certification®

Evalúa el estado de situación general de la DEI en una organización que se propone ser sostenible socialmente, utilizando el DEI Standard Index®, midiendo las 10 dimensiones de la Diversidad, a través de 6 palancas en las 3 áreas de impacto y validando con el personal de la compañía como meta final.

Otros estándares y certificaciones vigentes

En materia de sostenibilidad social para la gestión e impacto en el ámbito de las organizaciones, hemos seleccionado a continuación las principales certificaciones con validez internacional, con las que Be(in) Certification® se alinea y a las que complementa realizando un aporte diferencial y sustantivo.

Nota: Las descripciones propuestas a continuación sobre las certificaciones existentes en el campo de DEI forman parte de un análisis de elaboración propia de Be(in) y no reproducen necesariamente la visión formal de las organizaciones mencionadas.

Normas y certificaciones internacionales

Las [normas ISO](#) son reconocidas internacionalmente y proporcionan un marco sólido para trabajar en cualquier organización y garantizar que las mejores prácticas estén integradas en todas las áreas. Al igual que **Be(in) Certification®**, cumplir con los requisitos de la **ISO** implica el compromiso del liderazgo, la participación de *stakeholders*, la asignación de funciones y responsabilidad específicas, capacitaciones, auditorías, entre otras medidas y acciones. **Be(in) Certification®** está completamente alineada con los estándares **ISO** y realiza un aporte único y significativo en Diversidad, Equidad e Inclusión, convirtiéndose en el máximo punto de referencia de las mejores prácticas verificables en esta materia. Con ello, además, ayudar a las organizaciones que se estén planteando certificarse con la **ISO 30415:2021 Human resource management - Diversity and inclusion** ya que **Be(in) Certification®** resuelve más del 70% de la norma y de manera ágil.

Finalmente, a diferencia de la norma ISO, **Be(in)** ofrece un estadio intermedio de verificación por parte de las personas empleadas pudiendo alcanzar la distinción **Be(in) By Your People** en un área o equipo de trabajo sin necesariamente incluir a toda la organización.

La [certificación BCorp](#) reconocida a nivel mundial permite utilizar su herramienta para evaluar el impacto medioambiental y social alineando la evaluación a los 10 principios de la ONU y organizando el análisis en función de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. La certificación garantiza que las empresas cumplan con un alto estándar de desempeño social y ambiental, requiriendo un alto nivel de transparencia. Al igual que las normas **ISO**, **BCorp** plantea un proceso de certificación riguroso para toda la organización. En ambos casos, y a diferencia de **Be(in)**, no existe la posibilidad de validar áreas o equipos de trabajo y otorgar un distintivo por ello.

Por su parte, tanto **Be(in) Certification®** como **BCorp**, exigen la obtención de un puntaje en el proceso de evaluación de las organizaciones solicitantes. Si bien en ambos casos pueden certificarse empresas con fines de lucro de todos los tamaños, **Be(in) Certification®** también está disponible para organizaciones sin ánimo de lucro. Aparte del alcance de la acreditación, **Be(in)**

Certification® destaca y realiza un aporte significativo con respecto a **BCorp**, ya que se basa en DEI Standard Index® que la convierte en la más completa certificación a nivel mundial para evaluar y validar la Diversidad, Equidad e Inclusión.

La **Calificación Ecovadis** está orientada a certificar la cadena de suministro en términos de sostenibilidad y otorga distintivos según el puntaje (rating) alcanzado en categorías: platino, oro, plata y bronce. Evalúa el impacto de medio ambiente, prácticas laborales y DDHH, ética y compras sostenibles. Al igual que **Be(in) Certification®**, se basa en un cuestionario con preguntas prediseñadas para evaluar el desempeño, con requisitos para garantizar la transparencia, auditores y elaboración de acciones correctivas. La principal diferencia y aporte de complementariedad es que **Be(in) Certification®** provee una certificación más completa y específica en Diversidad, Equidad e Inclusión.

Los **estándares GRI**, promovidos por la organización internacional Iniciativa Global de Informes (*Global Reporting Initiative*), permiten a las organizaciones, entidades y gobiernos mejorar la calidad y la coherencia de los informes de sostenibilidad. El standard que trata sobre Diversidad e Igualdad de Oportunidades es el 405. La principal diferencia radica en que **Be(in) Certification®** es más amplia en materia de las diversidades analizadas y no sólo provee un marco de información a las organizaciones solicitantes, sino que realiza una evaluación sobre el rendimiento de las inversiones realizadas en materia de DEI. En este sentido, **Be(in) Certification®** se centra en la transformación en clave DEI basándose en métricas y procesos estandarizados y exhaustivos para generar un impacto positivo en el ámbito laboral.

Los resultados obtenidos a partir de **Be(in) Certification®**, tanto se haya alcanzado la certificación o sólo utilizado la plataforma para evaluar y gestionar DEI, sirven para realizar informes de sostenibilidad. Por tanto, la información recopilada en el marco de un informe **GRI** puede colaborar para la cumplimentación de **Be(in) Certification®** y viceversa.

Certificaciones, distintivos y sellos de ámbito español

La **Certificación Diversidad e Igualdad**, promovida por la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR), tiene por objeto reducir la brecha de desigualdad de género y generacional dentro de las organizaciones españolas con especial foco en el ámbito del capital humano. Tanto esta certificación como **Be(in) Certification®**, otorgan la posibilidad de evaluar y mejorar en estos aspectos al interior de las organizaciones, aunque solo **Be(in) Certification®** lo hace desde un enfoque interseccional, evaluando al mismo tiempo y de manera integral, una multiplicidad de dimensiones de la Diversidad. Asimismo, no lo hace únicamente desde el área relativa a la gestión de recursos humanos, sino que considera igualmente de importantes los ámbitos de gobierno, liderazgo, las dimensiones comunicativas y la totalidad de los grupos interesados.

La **certificación efr** es promovida por Fundación Más Familia y ha sido diseñada para aquellas organizaciones que quieran avanzar en el respeto y la responsabilidad de la conciliación familiar y el mundo profesional. En este sentido, promueve la igualdad de oportunidades en materia de género dentro de las organizaciones.

La **certificación efr**, al igual que **Be(in) Certification®**, requiere diseño e implantación de procedimientos, metodologías de trabajo, planes de acción, herramientas de seguimiento, métricas y objetivos. Sin embargo, a nivel de dimensiones de la diversidad, **certificación efr** su alcance se circunscribe a diversidad de género (biológico) mientras que **Be(in) Certification®** evalúa 10 dimensiones en total.

Finalmente, justamente por el foco y el alcance de ambas certificaciones, son totalmente complementarias permitiendo a las organizaciones que han obtenido la **certificación efr** aumentar su compromiso con la diversidad en todas las dimensiones y evaluar el impacto de las medidas en sus destinatarias/os.

El **sello SGI** sobre Igualdad de Género de la consultora Igualia, proporciona un marco internacional de trabajo para la implantación efectiva de la igualdad de género y retributiva, igualdad para el colectivo LGTBIQ+ y la gestión del acoso. Se basa en un conjunto de 4 normas enfocadas en la gestión de las responsabilidades en materia de igualdad y paridad con el objetivo de facilitar la eficiencia de su integración en la totalidad de las operaciones dentro de la organización.

Be(in) Certification®, al igual que el **sello SGI**, tiene alcance internacional y garantiza las condiciones para la implantación de Planes de Igualdad. Sin embargo, **Be(in) Certification®** va más allá incluyendo otras dimensiones de la diversidad y evalúa aspectos de equidad e inclusión.

El distintivo **Igualdad en la Empresa (DIE)** es una marca de excelencia propuesta por el Ministerio de Igualdad de España, que se otorga a través de convocatorias anuales y tiene por objeto reconocer y estimular el trabajo realizado por empresas para reducir las desigualdades de género en el ámbito laboral. No se trata de una certificación como tal, sino un distintivo otorgado a aquellas organizaciones que se postulan y destaquen en el desarrollo de políticas de Igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral, mediante la implantación de planes y medidas de igualdad, en áreas como el acceso al empleo y las condiciones de trabajo, incluidas las medidas de conciliación y corresponsabilidad, la política retributiva con enfoque de género, la comunicación inclusiva, los aspectos relativos al modelo organizativo, la Responsabilidad Social Empresarial, etc.

Tabla comparativa

Nombre	Organización	Alcance	Dimensiones Diversidad	Tipología y foco
Be(in) Certification®	Be(in)	Internacional	Según la norma ISO y agrupadas en 10 en DEI Standard Index®	Certificación en DEI
Norma ISO	International Organization for Standardization	Internacional	Todas	Norma certificable DEI
Certificación BCorp	Be Lab	Internacional	Género, Cultura y Discapacidad	Certificación sostenibilidad
Calificación Ecovadis	Ecovadis	Internacional	Género	Certificación sostenibilidad
GRI Standard	Global Reporting Initiative	Internacional	Género y Generacional	Standard informe de sostenibilidad
Certificación Diversidad e Inclusión	AENOR	Español	Género, Generacional y Discapacidad	Certificación diversidad e igualdad
efr (Ética, Futuro y familia, Respeto)	Fundación Más Familia	Español	Género	Certificación conciliación

SGI (Sistema de Gestión de Igualdad)	Igualia	Español	Género y LGTBIQ+	Standard igualdad de género
DIE (Distintivo Igualdad en la Empresa)	Ministerio de Igualdad de España	Español	Género	Distintivo igualdad de género

Be(in) Certification®: contributions and comparisons of existing Social Sustainability certifications.

The certification developed by Be(in) focuses on generating a positive impact on society and a commitment to contribute to a world in which all diversities have a place. To this end, we work to help organizations become the drivers of this change by assessing and providing valuable information to ensure equal opportunities and fair and equitable treatment.

Framed in the context of social demands and the UN Sustainable Development Goals (SDGs), we have elaborated the most developed proposal to generate positive changes in Diversity, Equity, and Inclusion (DEI). And organizations are the strategic player to achieve this global challenge.

Transforming the present to live in a socially sustainable future

What is Be(in) Certification®?

Be(in) Certification® follows a rigorous process based on a social sustainability model. It is the most comprehensive certification on Diversity, Equity, and Inclusion as it uses the DEI Standard Index® that includes 10 dimensions of diversity in 3 impact areas: Strategy and Corporate Governance, Talent Management and HR; Communication and stakeholders' relation, through 6 levers: Policies, Plans, Processes, Practices, People and Perceptions.

Be(in) Certification® has international outreach, for public, private, or non-profit organizations, of any size or sector.

What is the purpose of Be(in) Certification®?

The goal of **Be(in) certification®** is to contribute to the development of Diversity, Equity, and Inclusion (DEI) in the field of organizations, making a distinctive contribution to positively transform the dynamics in the workplaces and society in general.

The certification has been created and impulse by professional experts in DEI from academia and organizational practice, who have contributed to enriching the process of measuring, evaluating, managing, and resolving the challenges faces by organizations.

Why Be(in) Certification® it's unique?

- It's specific for measuring Diversity, Equity, and Inclusion
- Uses the most developed Diversity, Equity, and Inclusion index: DEI Standard Index®
- Considers employee experience in terms of Diversity, Equity, and Inclusion
- Integrates and complements other certifications

As well as:

- Sophisticated analysis methodology through an innovative digital tool
- Auto completable
- Available for private, public, and non-profit organizations, with any size, in any sector or country
- Available in a non-audit version for work areas or teams

What are the distinctions awarded by Be(in)?

Be(in) By Your People

This is the certification awarded by the people working in the organization. It focuses exclusively on the impact of the DEI levers on people, and the employee experience. In this way, it identifies staff needs, and organizations concerning DEI and provides key insights to improve effectiveness and direct organizational efforts.

Be(in) Certification®

Evaluates the overall status of DEI in an organization that aims to be socially sustainable, using the DEI Standard Index®, measuring the 10 dimensions of Diversity, through 6 levers in the 3 areas of impact and validates the results with the organization's employees.

Other current standards and certifications

For social sustainability management and impact assessment in organizations, we have selected below the main internationally validated certifications, which **Be(in) Certification®** complements by making a differential and substantive contribution.

Note: The following descriptions of existing certifications in the field of DEI are part of Be(in) own analysis and do not necessarily reproduce the formal view of the organizations mentioned.

International standards and certifications

[ISO standards](#) are internationally recognized and provide a solid frame to work in any organization and ensure best practices are integrated into all areas. Like **Be(in) Certification®**, complying with ISO requirements involves leadership commitment, stakeholder involvement, assignment of specific roles and responsibilities, training, and audits, among other measures and actions. The **Be(in) Certification®** is fully aligned with ISO standards and contributes significantly to Diversity, Equity, and Inclusion, becoming the ultimate benchmark for good practice. This also helps organizations that are considering certification to ISO 30415:2021 Human resource management - Diversity and inclusion, as **Be(in) Certification®** resolves more than 70% of the standard and in an agile manner. Finally, unlike the ISO standard, Be(in) offers an intermediate stage of verification by employees and can achieve the Be(in) By Your People distinction in an area or work team without necessarily including the entire organization.

The globally recognized [BCorp certification](#), recognized worldwide, allows using its tool to assess environmental and social impact by aligning the assessment with the 10 UN principles and organizing the analysis according to the 17 Sustainable Development Goals. The certification ensures that companies comply with a high level of social and environmental performance, demanding a high level of transparency. Like **ISO standards**, **BCorp** proposes a rigorous certification process for the entire organization. In both cases, and unlike **Be(in)**, there is no possibility of validating areas or work teams and awarding a badge for it.

On the other hand, both **Be(in) Certification®** and **BCorp** require a score to be obtained in the evaluation process of the applicant organizations. While in both cases for-profit companies of all sizes can be certified, **Be(in) Certification®** is also available for non-profit organizations. Apart from the scope of accreditation, **Be(in) Certification®** stands out and makes a significant contribution to **BCorp**, as it is based on the DEI Standard Index® which makes it the most comprehensive certification worldwide for assessing and validating Diversity, Equity and Inclusion.

The [Ecovadis Rating](#) is aimed at certifying the supply chain in terms of sustainability and awards distinctions according to the score (rating) achieved in categories: platinum, gold, silver, and bronze. It evaluates environmental impact, labor practices and human rights, ethics, and sustainable procurement. Like **Be(in) Certification®**, it is based on a questionnaire with pre-designed questions to evaluate performance, with requirements to ensure transparency, auditors, and elaboration of corrective actions. The main difference and complementary contribution are that **Be(in) Certification®** provides a more comprehensive and specific certification in Diversity, Equity, and Inclusion.

The [GRI standards](#), promoted by the international organization Global Reporting Initiative, enable organizations, entities, and governments to improve the quality and consistency in sustainability reporting. The standard on Diversity and Equal Opportunities is 405. The main difference is that **Be(in) Certification®** not only provides a reporting framework for applicant organizations but also assesses the return on investment in DEI. In this sense, it focuses on DEI transformation based on

standardized and comprehensive metrics and processes to generate a positive impact in the workplace.

The results obtained from **Be(in) Certification®**, whether certification has been achieved or the platform is only used to assess and manage the DEI, are used for sustainability reporting. Therefore, the information collected in the framework of a **GRI** report can be used for the completion of **Be(in) Certification®** and vice versa.

Certification, badges, and seals in Spain

The [Diversity and Equality Certification](#) created by the “Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR)” has the objective to reduce the inequality of gender and generational gap inside spanish organizations, with a special perspective in the human capital field. This certification, like the **Be(in) Certification®** gives the possibility to evaluate and improve these items inside the organizations, but only **Be(in) Certification®** can do it with an intersectional perspective, evaluating integrally and simultaneously the multiple dimensions of diversity at the same time.

The [efr certification](#) is promoted by “Fundación Más Familia” and has been designed for organizations that want to move forward in respect and responsibility between family affiliation and the professional world. In this sense, it promotes equal opportunities in terms of gender within organizations.

The **efr certification**, like the **Be(in) Certification®**, requires the design and implementation of procedures, work methodologies, action plans, monitoring tools, metrics, and objectives. However, in terms of diversity dimensions, efr certification is limited to (biological) gender diversity while **Be(in) Certification®** evaluates 10 dimensions in total.

Finally, precisely because of the approach and scope of the two certifications, they are fully complementary, enabling organizations that have obtained efr certification to increase their commitment to diversity in all dimensions and to assess the impact of the measures on their target audiences.

Igualia's Gender Equality, [SGI seal](#), provides an international framework for the effective implementation of gender and equal pay, LGTBIQ+ equality and harassment management. It is based on a set of 4 standards focused on the management of equality and parity responsibilities to facilitate the efficient integration of these into all operations within the organization.

Be(in) Certification®, like the **SGI seal**, has an international scope and guarantees the conditions for the implementation of Equality Plans. However, **Be(in) Certification®** goes further by including other dimensions of diversity and assessing aspects of equity and inclusion.

The [“Igualdad en la Empresa Award \(DIE\)”](#) is a mark of excellence proposed by the Ministerio de Igualdad (Spaniard Ministry of Equality), which is awarded through annual calls and aims to recognize and stimulate the work carried out by companies to reduce gender inequalities in the workplace. It is not a certification as such, but a distinctive label awarded to those organizations that stand out in the development of equality policies between women and men in the workplace, through the implementation of equality plans and measures in areas such as access to employment and working conditions, reconciliation and co-responsibility measures, remuneration policies based on gender, inclusive communication, aspects related to the organizational model, Corporate Social Responsibility, etc.

Comparative table

Name	Organization	Scope	Diversity Dimensions	Focus & Typology
Be(in) Certification®	Be(in)	International	According to ISO standard and	DEI Certification

			grouped in 10 in DEI Standard Index®.	
Norma ISO	International Organization for Standardization	International	All	DEI certifiable standard
BCorp Certification	Be Lab	International	Gender, Culture, and disability	Sustainability certification
Ecovadis Rating	Ecovadis	International	Gender	Sustainability certification
GRI Standard	Global Reporting Initiative	International	Gender and Generational	Standard sustainability report
Diversity and Inclusion Certification	AENOR	Spanish	Gender, Generational and Disability	DEI certification
efr (Ethics, Future and family, Respect)	Fundación Más Familia	Spanish	Gender	Work-life balance certification
SGI (Equality Management System)	Igualia	Spanish	Gender and LGTBIQ+	Gender equality seal
DIE (Equality in Enterprise Label)	Ministerio de Igualdad de España	Spanish	Gender	Gender equality label